



## Persönlichkeitsdiagnostik – 16 Lebensmotive Gesunde Führung



### **Geschäftswelt**

Führungskräfte- & Mitarbeiter-„Ent“wicklung  
Stressprävention & -reduktion  
Teaming & Recruiting  
Generationsübergabe



### **Partnerschaft & Individuum**

Konflikte meistern – Neuorientierung

## Was ist Persönlichkeitsdiagnostik überhaupt?

Die Motivationspsychologie zeigt: 16 trennscharfe Motive erklären den Facettenreichtum der menschlichen Persönlichkeit. LUXXprofile und ID37 sind Analysetools der Motivationsforschung. Sie sind das neueste Instrument dieser Art und basieren auf den aktuellsten Ergebnissen der motiv-orientierten Persönlichkeitsforschung.

*Der Unterschied zu anderen Modellen, die Ihnen zeigen, WIE Sie sich verhalten, liegt in der Erkenntnis, dass Sie verstehen, WARUM Sie sich so verhalten. LUXXprofile und ID37 helfen Ihnen, den Sinn und das WARUM zu verstehen.*

## Was sind Motive?

Ihre Persönlichkeit formt sich ein Leben lang! Ihre Motive sind jedoch stabile Indikatoren und zeigen sich über Jahre und Situationen hinweg relativ stabil. Motive werden als Ausdruck von Bedürfnissen verstanden. Menschen versuchen stets diese zu befriedigen. Dieses Streben treibt ihr Handeln an, bestimmt ihr inneres Erleben und die Art und Weise, wie sie von anderen wahrgenommen werden. Die Persönlichkeitsanalyse „misst“ die Ausprägung der 16 Motive eines Menschen im einzelnen.

*Wissenschaftlich fundiert ist, dass die 16 Motive zwar in jedem Menschen angelegt, jedoch individuell unterschiedlich stark ausgeprägt sind.*



## Was bringt mir die Persönlichkeitsdiagnostik?

Persönlichkeitsdiagnostik schenkt Ihnen Klarheit über Ihre persönlichen Motivations- treiber. Sie reflektieren Ihre Lebensmotive sowie Eigen-Emotionen und gleichen diese mit den unterschiedlich ausgeprägten Lebensmotiven, sowie Fremd-Emotionen Ihrer Mitmenschen ab.

*Es entsteht Klarheit, Akzeptanz, Toleranz und Respekt im menschlichen Miteinander.*

**Wir erstellen Ihnen gerne  
Ihr persönliches Angebot.**

**Lernen Sie uns kennen.  
Wir freuen uns auf Sie!**

Herzlich  
Tanja & Peter  
Lachmund

## Ihre Experten für Persönlichkeitsdiagnostik, Weiterbildung, Beratung & Coaching



**Tanja M. Lachmund**

Zertifizierter ID 37 Master,  
LUXXprofile & Reiss Profile Master



**Peter Lachmund**

Betriebswirt, ID 37 Master &  
Zertifizierter Trainer DIN EN ISO9000 ff

**Bewusste „Persönlichkeit“ & Bewusste „Kommunikation“  
Der Mensch steht für uns im Mittelpunkt!**



### Wir sind Ihr Ansprechpartner, wenn ....

- ... es im Team zu starken Meinungsverschiedenheiten ohne Konsens kommt.*
- ... Kommunikation zwischen Kollegen/innen nicht mehr gewährleistet ist.*
- ... Teamziele dauerhaft nicht erreicht werden.*
- ... wenn Schlüsselpositionen neu besetzt werden.*
- ... eine Führungsmannschaft nicht mehr agiert, sondern sich mit sich selbst beschäftigt.*
- ... Differenzen im Team zu Spannungen und Performancebeeinträchtigungen führen.*

*„Um klarer zu sehen,  
genügt oft schon ein Wechsel  
der Blickrichtung.“*

Antoine de Saint-Exupéry

### Welchen Nutzen bringt abgestimmte Teamarbeit und gesunde Führung durch Persönlichkeitsdiagnostik?

Erkennen Sie schneller die Stärken jedes Einzelnen und damit was Ihr Team auszeichnet. Schwierige Situationen sind in Zukunft erklärbar und setzen Lösungsenergie frei. Aus dem Profil heraus kann auch erarbeitet werden, wo Leistungsüberforderung oder -unterforderung (Burn- oder Boreout) vorliegt. Ein Führungsinstrument, welches viele für sich und ihr Team schätzen gelernt haben.

***Das Erkennen von Unterschieden vermindert das Konfliktpotenzial. Und je mehr Personen daran beteiligt sind, desto wichtiger ist das Wissen um die Dinge, die Menschen trennen oder verbinden.***

### Weshalb hat sich das Persönlichkeitsprofile auch in Teamentwicklungsprozessen als sehr wertvolles Hilfsmittel erwiesen?

***Es wird sehr schnell sichtbar:***

- wo gibt es Übereinstimmung oder Konfliktpotential?
- wo gibt es „Spezialisten“, die anders motiviert sind als der Rest der Gruppe?
- wo gibt es Cliques, die gegeneinander agieren?
- wo sind die Vermittler, die beide Seiten emotional verstehen können?
- welche Maßnahmen helfen weiter, um als Team gut zu funktionieren?



### **Führungskraft (42 Jahre), Teaming Vertrauen**

An Teamarbeit liegt mir sehr viel. Wir hatten als Team verschiedene Verhaltenstrainings absolviert und trotzdem fühlte es sich an, als würden wir noch immer „auf der Stelle treten“.

Das Lebensmotiv-Teaming schaffte in Rekordzeit eine besondere und nachhaltige Vertrauensbasis innerhalb unseres Teams. Dafür bin ich sehr dankbar. Heute fühle ich mich „gereifter“, und mein Team läuft „fast“ von alleine.

### **Führungskraft (34 Jahre), Teaming Kommunikation**

**Vor dem Teaming:** Ständige Meinungsverschiedenheiten, Spannungen und unterschwellige Konflikte schwelten immer wieder in unserem Team. In Projekten führte das zu Verzögerungen und Missverständnissen.

**Nach dem Teaming:** Wir wissen jetzt, wie viele Schätze wir an Bord haben. Unsere individuellen Ausprägungen und Stärken setzen wir nun gewinnbringend ein. Nach der Einzelauswertung und dem gemeinsamen Workshop ist uns allen bewusst, wo unsere Stärken und Stolpersteine liegen.

Als Team haben wir an unserer Kommunikation und internen Abstimmung gearbeitet. Unsere individuellen Unterschiedlichkeiten bereichern uns. Jetzt sind wir ein Team!

### **Angestellte (29 Jahre), dialogische Zusammenarbeit**

Die 16 Lebensmotive haben mir einen neuen Blickwinkel gegeben. Meine Chefin ist immer noch wie früher, doch heute weiß ich um meine Triggerpunkte und wie ich damit gelassener umgehen kann.

Ich habe ihr von meiner Lebensmotivauswertung berichtet und ihr mitgeteilt, was mir in der Zusammenarbeit wirklich wichtig ist. Seit ich meiner Chefin klarer begegne, weiß ich, wie wichtig es für mich ist, dass wir die Dinge schriftlich fixieren. Damit kommen wir beide gut zurecht.





## Partnerschaft & Individuum

### Wir sind Ihr Ansprechpartner, wenn ....

- ... sich Streitereien in einer Beziehung nicht mehr wediskutieren lassen.*
- ... Sie gerne möchten, dass Ihr Partner sich ändern soll.*
- ... eine Trennung oder Scheidung bevorsteht.*
- ... Sie sich oft missverstanden fühlen.*
- ... Sie sich in der Partnerschaft unzufrieden fühlen.*
- ... Sie die/den Passende(n) finden wollen.*
- ... Glück und Zufriedenheit wieder an erster Stelle stehen sollen.*
- ... Ihnen Neuorientierung und Selbststeuerung wichtig sind.*

*„Jeder denkt daran,  
dass sich die Welt verändern soll,  
aber keiner denkt daran  
sich selbst zu verändern.“*

Leo Tolstoy



### **Ehepaar (10 Jahre verheiratet)**

*Nach der gemeinsamen Auswertung und dem Abgleich unserer Lebensmotive ist uns klar geworden, wir haben sehr unterschiedlich ausgeprägte Bedürfnisse!*

*Mit diesem Wissen finden wir heute, trotz unserer unterschiedlichen Motivausprägungen, neue Wege und Lösungen miteinander.*

*Jetzt verstehen wir, dass jeder von uns, dank seiner individuellen Lebensmotivausprägungen, wertvoll ist. Unsere Ehe baut heute auf Respekt und Toleranz dem anderen gegenüber auf.*

## Single weiblich (39 Jahre)

*Beziehungsstress, Neubeginn, Abschied – eine endlose Schleife. Diese schmerzlichen Erfahrungen und gescheiterten Beziehungen wollte ich ein für alle Mal hinter mir lassen.*

*Durch mein Analysegespräch erkannte ich: Ich bin ok – so wie ich bin. Endlich weiß ich, was ich für mich brauche, ohne dabei nach Anderen zu spielen. Das Analysegespräch war eine echte Sternstunde für mich.*










Persönlichkeitsdiagnostik – 16 Lebensmotive  
Gesunde Führung



## Wir freuen uns auf Sie!

-  Ludwig-Schäfer-Weg 1, 65779 Kelkheim
-  +49 6174 25 777 10
-  Lachmund@Lachmund.online
-  [www.Lachmund.online](http://www.Lachmund.online)
-  Lachmund Persönlichkeitsdiagnostik